

## PROPOSTE AZIONI DI MIGLIORAMENTO

### - VALUTAZIONE DELLO STRESS CORRELATO AL LAVORO -

#### LAVORO D'UFFICIO

- Criticità -

- Azione di miglioramento -

Mancanza diffusione obiettivi aziendali ai lavoratori	Nel mese di Luglio 2015 sono stati consegnati ai professionisti gli obiettivi da raggiungere entro l'anno 2015
Mancanza codice etico e di comportamento	In bacheca è appeso il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"
Assenza sistemi per gestione disagio lavorativo	Da Settembre 2015 è attivo lo Sportello Psicologico per tutto il personale (1° e 3° martedì del mese per un totale di ore 2)
Assenza di strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	Da Novembre 2015 sono state riprese le relazioni sindacali per quanto di interesse per il personale

#### SERVIZIO RIABILITATIVO

- Criticità -

- Azione di miglioramento -

Mancanza organigramma aziendale	Affissione dell'organigramma nella bacheca pubblica e sul sito internet aziendale
Mancanza diffusione obiettivi aziendali ai lavoratori	Nel mese di Luglio 2015 sono stati consegnati ai professionisti gli obiettivi da raggiungere entro l'anno 2015
Mancanza codice etico e di comportamento	In bacheca è appeso il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"; ogni figura ha un codice deontologico da rispettare
Assenza sistemi per gestione disagio lavorativo	Da Settembre 2015 è attivo lo Sportello Psicologico per tutto il personale (1° e 3° martedì del mese per un totale di ore 2)

### SERVIZIO ASSISTENZIALE

- Criticità -

- Azione di miglioramento -

Mancanza organigramma aziendale	Affissione dell'organigramma nella bacheca pubblica
Mancanza diffusione obiettivi aziendali ai lavoratori	Nel mese di Luglio 2015 sono stati consegnati ai professionisti gli obiettivi da raggiungere entro l'anno 2015
Mancanza codice etico e di comportamento	In bacheca è appeso il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"; codice etico per i.p. ed o.s.s. e codice deontologico per i.p.
Assenza sistemi per gestione disagio lavorativo	Da Settembre 2015 è attivo lo Sportello Psicologico per tutto il personale (1° e 3° martedì del mese per un totale di ore 2)
Pause di lavoro non chiaramente definite	Si provvederà ad inserire le pause in un nuovo piano di lavoro

### SERVIZIO PULIZIE + LAVANDERIA

- Criticità -

- Azione di miglioramento -

Mancanza organigramma aziendale	Affissione dell'organigramma nella bacheca pubblica
Mancanza diffusione obiettivi aziendali ai lavoratori	Nel mese di Luglio 2015 sono stati consegnati ai professionisti gli obiettivi da raggiungere entro l'anno 2015
Mancanza codice etico e di comportamento	In bacheca è appeso il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"
Assenza sistemi per gestione disagio lavorativo	Da Settembre 2015 è attivo lo Sportello Psicologico per tutto il personale (1° e 3° martedì del mese per un totale di ore 2)
Lavoro dipende da compiti svolti precedentemente da altri	Potenziamento standardizzazione dei processi di lavoro
Assenza di strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	Da Novembre 2015 sono state riprese le relazioni sindacali per quanto di interesse per il personale

