



Liceo Statale "G. Fracastoro"  
**ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**

Mod. ASL 3

Convenzione tra istituzione scolastica e soggetto ospitante

Prot. n. 3026/6.4.e

Verona, 28/4/17

**CONVENZIONE TRA ISTITUZIONE SCOLASTICA E SOGGETTO OSPITANTE**

**TRA**

Il Liceo Scientifico "G. Fracastoro" con sede legale in Via G.B. Moschini, 11a, 37129 VERONA, codice fiscale 80050840232, d'ora in poi denominato soggetto promotore rappresentato dal Prof. Tiziano Albrigi, nato a Verona (VR), il 27/02/1953, in qualità di Dirigente Scolastico.

**E**

L'I.P.A.B – CENTRO ANZIANI, con sede legale in BUSSOLENGO, codice fiscale /Partita Iva 02327970238, d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato dal Dott. Umberto Bertezolo, nato Villafranca di Verona il 04.09.1973, in qualità di Segretario Direttore;

**Premesso che**

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n .81 e successive modifiche;

**si conviene quanto segue**

**Art. 1**

L'I.P.A.B. – CENTRO ANZIANI, si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso la struttura n. 01 studente in alternanza scuola lavoro su proposta del Liceo Statale G. Fracastoro di seguito indicato come "istituzione scolastica".

**Art. 2**

- a) L'accoglimento dello studente per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro.
- b) Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente in alternanza scuola lavoro è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del decreto citato.
- c) L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un docente tutor interno, designato dall'istituzione scolastica, e da un tutor formativo della struttura, indicato dal soggetto ospitante, denominato tutor formativo esterno;
- d) La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'istituzione scolastica.
- e) L'accoglimento dello/degli studente/i minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

#### Art. 5

- a) Gestione degli infortuni sul lavoro con INAIL: "Gestione per conto" dello Stato prevista dal combinato disposto degli articoli 127 e 190 del T.U. n° 1124/65 e regolamentata dal DM 10 ottobre 1985. Copertura con polizza Infortuni e Responsabilità Civile della scuola n° 19855, stipulata con IGS srl – Latina.

In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) e, contestualmente, al soggetto promotore.

- b) Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:
- Informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;
  - Designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

#### Art. 6

Il soggetto ospitante si impegna a:

- garantire al beneficiario/ai beneficiari del percorso, per il tramite del tutor della struttura ospitante, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
- consentire al tutor del soggetto promotore di contattare il beneficiario/i beneficiari del percorso e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento dell'esperienza lavorativa;
- informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari;
- individuare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

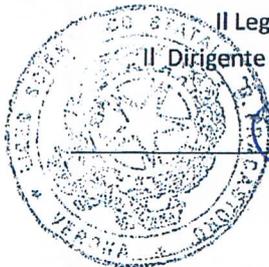
#### Art. 7

- La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all'espletamento dell'esperienza definita da ciascun percorso di alternanza scuola lavoro presso il soggetto ospitante.
- È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo condiviso.

Liceo Statale "G. Fracastoro"

Il Legale rappresentante

Il Dirigente scolastico - Tiziano Albrigi



I.P.A.B. – CENTRO ANZIANI

Il Segretario Direttore

Dott. Umberto Bertezolo

